



Sürdürülebilirlik Raporu — 2024



Broşürümüzü
keşfetmek için
QR kodunu tarayın
ve bilgiye hemen
dijital yoldan erişin.

saglammetal.com
/brosurler



İçindekiler

Paydaşlara Mesaj

02



Kurumsal Profilimiz

03

Strateji ve Kurumsal Yönetişim



05

Operasyonel Yönetişim



10

AR-GE ve İnovasyon



14

Teknoloji ve Dijitalleşme



16

Çalışma Yaşamı



20

Toplumsal Gelişim



24

Performans Göstergeleri



28



Saygıdeğer Paydaşlarımız

“Sürdürülebilir Kalkınma” ekonomik büyümenin ve toplumsal refahın, kaynakların bu anlayışla yönetilerek artırılmasına dayanan bir kavramdır. Bu kavram için, 21. yüzyılın en büyük önceliği, insanlığın bir geleceği olmasını sağlamak ise o zaman biz de hem kendimizin hem de tedarikçiler ve müşterilerimizin bu konunun farkında olmasını sağlamaya ve böylelikle bu dönüşüme hep birlikte başlangıç yapmaya katkıda bulunmak istiyoruz.

Ülkemizin Paris Anlaşması’nı onaylaması, 2053 yılında net sıfır emisyon hedefi açıklaması ve Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı’na dair yeni düzenlemeler, yaşanan en önemli gelişmeler oldu. AB karbon nötr bir ekonomi yaratmayı hedefleyen Yeşil Mutabakat, AB ülkelerine ihracat faaliyetlerinde bulunan şirketleri, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması’na (CBAM) ve ilgili diğer yeni düzenlemelere uymaya yöneltiyor.

Bu durum Türkiye’den AB’ye ihracat gerçekleştiren birçok şirketi karbon vergisi ödemek zorunda bırakacak ve şirketlerimizin rekabetçiliğini azaltacak. Bir başka deyişle bundan sonraki dönemde AB ile ticarette “Daha az karbon emisyonu=Daha düşük maliyet” sloganı akıllardan çıkmayacak.

Bu dönemde, operasyonlarımızın, ürün ve hizmet çözümlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini iyileştirmek, paydaşlarımızın yaşam kalitesini ve toplumun refahını artırmaya yönelik faaliyetlerimize hız vermek durumundayız.

Sağlam Metal’in sürdürülebilirlik çalışmalarında iş birliği yaptığı tüm paydaşlarımıza ve zorlu bir yıla rağmen, başarılı sonuçlara ulaşmamıza katkı sağlayan çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Sürdürülebilirlik etkilerimize yönelik ilk performans raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızla paylaşmak bizim için onur vericidir.



Hakan KOÇAK

Sağlam Metal
Yönetim Kurulu Başkanı

1. KURUMSAL PROFİLİMİZ

1989 yılından itibaren sektörde adını duyurmaya başlayan kurucumuz Sn. Hakan Koçak, profesyonel çalışma hayatına, özel çelikler ve özel bakır alaşımları alanında, uluslararası bir şirkette başladı.

1997 yılında takım, kalıp ve makine parçalarının temel malzemeleri olan özel çelikler ve bakır alaşımlarına odaklandık ve bu ürün grubuyla devam ediyoruz.

1999 yılında, Almanya'da kurulan ve 200 yıla yakın geçmişi olan takım çeliği şirketi Doerrenberg, Sağlam Metal'den hisse alarak ortak oldu. Ortağımız Almanya'nın köklü takım çelikleri üreticisi Dörrenberg Edelstahl, bu çeliklerde aynı zamanda Dünya'nın sayılı stokçuları arasında yer almaktadır.

2005 yılında daha önceden ithal ettiğimiz bakır alaşımlarının üretimine Çayırova Tesisi'mizde başladık.

2015 yılında internet üzerinden, ölçüsünde kesilmiş takım çeliği satışını başlatarak sektöre liderlik ettik.

2016 yılında Balıkesir'de ikinci üretim tesisimizi faaliyete geçirerek iç piyasadaki boşluğu doldurduk ve ihracatımızı büyük ölçüde arttıran bronz ve bakır alaşımları üretim kapasitemizi yükselttik.

2017 yılında ülkemizin 649. Ar-Ge merkezi olmaya hak kazandık.

2021 yılında Balıkesir Tesisimize ek 5000 m² kapalı alan kazandırdık.

2022 yılında Çayırova tesisimize kazandırdığımız 6500 m² kapalı alanda Isıl İşlem ve Talaşlı İmalat tesisimizi açtık.

Geldiğimiz noktada 300'ün üzerinde çalışanı olan ve her türlü kalite güvence yeteneklerine sahip bir şirket olarak ülkemize fayda sağlamaya devam ediyoruz.



1.2- Amaç, Vizyon, Misyon, Değerler

Vizyonumuz

Özel bakır alaşımları ve çelik üretim/satış hizmetlerinde sürdürülebilir bir büyüme sağlamak.

Misyonumuz

Müşterilerimizin ihtiyacına özel bakır alaşımları ve çeliklerin üretimini yapan, sektöründe kaliteli ürün ve hizmet sunan bir şirket olmak.

Değerlerimiz:

İnsani Yaklaşım

İnsanı ve insani değerleri ön planda tutar, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, ortaklarımız ve müşterilerimizle iş birliği yaparız. İnsan gelişiminin organizasyonumuzu güçlendirdiğine inanır, herkesi dinler ve ortak çözümler üretiriz.

Güvenilir Olmak ve Dürüstlük

Herkese dürüst ve şeffaf davranır, aynı şekilde dürüstlük ve şeffaflık bekleriz. Verdiğimiz sözleri zamanında yerine getiririz ve güvenilirlik ilkesine sadık kalırız.

Etkin İletişim

Açık iletişim kurar, müşteri taleplerini doğru anlamak için gerekli kanalları açarız. Modern iletişim tekniklerini etkin bir şekilde kullanarak herkesle sağlıklı bir diyalog kurarız.

Gelişme İsteği

Sürekli daha iyiyi arar, doğru kararlar almak için çaba gösterir ve bu kararları hızla hayata geçiririz. Değişen koşullara adapte olur, etik değerlere önem verir ve hatalarımızdan ders çıkarırız.

Cesaret ve Çalışkanlık

Yeni projelere cesaretle yaklaşır, iş birliği yaptığımız herkesi yeniliklere teşvik ederiz. Doğru kişilerle doğru işler yaparak cesaret ve çalışkanlıkla ilerleriz.

Yenilikçilik

Ürün ve süreç geliştirmede yenilikçi bir yaklaşım sergileriz. Çalışanlarımızı yenilikçilik konusunda teşvik eder, bu çalışmalarını belgelendiririz. Yenilikçilik, her zaman önceliğimizdir.

2-STRATEJİ ve KURUMSAL YÖNETİŞİM



2.1-Stratejik Bakış

Stratejilerin Belirlenmesi, süreç sahipleri tarafından gerçekleştirilir ve Yönetim Kuruluna sunulur, Yönetim Kurulunun onayı ile de tüm organizasyona yayınlanır. Oluşturulan Strateji takviminde o yıl izlenecek adımlar ve öngörülen süreleri yer alır.

Sağlam Metal stratejik bakışı “ekosistemi anlama” ve “kendi yeteneklerinin farkında olma” temelleri üzerine oturtmaktadır.

Ekosistemi Anlama:

Sağlam Metal, kendi sürdürülebilirliğinin, (içinde yer alan tüm aktörlerin karşılıklı bağımlılık ilkesi ile davranmak durumunda olduğu) ekosistemin sürdürülebilirliğine bağlı olduğunun bilincindedir.

Sağlam Metal, paydaşlarının ve faaliyet gösterdiği pazardaki tüm aktörlerin içinde yer aldığı, küresel eğilimlerin etkisindeki ekosistemi anlama ve onunla uyum içinde davranma çabasındadır.

Pazar Analizi:

Sağlam Metal, faaliyetlerini sürdürdüğü pazarlara yönelik olarak, söz konusu pazarların yapısını, dinamiklerini ve pazar alanındaki diğer aktörleri inceler.

Paydaş Analizi:

Sağlam Metal, paydaş odaklı bir yönetim modeli benimsediğinden, stratejik bakışında temel paydaş beklentilerinin önemli bir yeri vardır.



Sağlam Metal paydaşlarını şu şekilde sınıflandırır:

- Müşteriler
- Çalışanlar
- İş ve Yönetişim Paydaşları
- Toplum
- İş birlikleri ve Tedarikçiler

Kendi Yeteneklerinin Farkında Olma:

Sağlam Metal, stratejik bakış oluşturulurken, ekosistemi anlamının önemi kadar, kendi yeteneklerinin farkında olmanın önemine de inanır.

Temel Yetkinlikler:

Sağlam Metal kendisine rekabetçi üstünlük sağlayan ve müşteriye özel değer olarak yansıyan becerilerini şu şekilde belirlemiştir:

- Ürün Uzmanlığı
- Sektör Bilgisi
- Müşteriye Özel Çözüm

Kurumsal Performansın Analizi:

Sağlam Metal, yaptığı dönemsel analizler ve yıllık iç & dış denetimler (olumlu & olumsuz eğilimlerin, başarılı & başarısız uygulamalar ve yaklaşımların belirlenmesi) ile hangi konularda güçlü hangi konularda ise gelişme gereksinimi olduğunu ortaya koyar.

2.2-Kurumsal Yönetişim

Sağlam Metal'de kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde aşağıdaki aktiviteler gerçekleştirilir:

Yönetim Kurulu Çalışma İlkelerinin Belirlenmesi:

Yönetim Kurulu ilkelerimiz, Yönetim Kurulu Başkanımız ve üyelerimiz tarafından belirlenmiştir ve tüm çalışmalar bu ilkeler çerçevesinde yürütülmektedir.

İç Denetim Faaliyetlerinin Yönetimi:

Sağlam Metal, iç denetim yapısı aşağıdaki başlıkları içerir:

- Borç ve alacaklar ile ilgili bir hukuk müşavirimiz
- Sözleşmeler ile ilgili ikinci bir hukuk müşavirimiz
- Mali tablolarımızı aylık yorumlayan bir bağımsız mali müşavirimiz
- Dış denetimlerimiz
- İç denetim sistemimiz
- Entegre yönetim sistemimiz
- Proses Risk Analizlerimiz

2.3-İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele

Kurum kültürünü etik çerçevesinde yaşatabilmek adına **Sağlam Metal Etik Kurulu oluşturuldu**. Kurul üyelerinin gönüllülük esasına öncelik verilerek her iki yılda bir değişmesine karar verildi.

Kurum Değerleri:

Kurum Kültürü ve değerler çalıştay yapıldı. Değerlerin yaygınlaştırılması için ilgili aksiyonlar hayata geçirildi.

Mobbing:

Şirketimizde pozitif ayrımcılık bir motto olarak benimsendi ve teşvik edildi. Şirketimizde mobbinge, kadına yönelik cinsel şiddete, emniyetsiz ve rahatsız edici çalışma ortamlarına, hiçbir zaman izin verilmedi. Her zaman güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlandı.

Rekabet Yasağı:

Rekabet Yasağı Sözleşmesi, 3. Taraf Gizlilik Sözleşmesi, Disiplin Yönetmeliği vb. aracılığıyla yasal yaptırımlar için zemin hazırlandı. İlgili sürecin bilgisi çalışanlara aktarıldı.

KVKK:

KVKK süreçleri ile ilgili tüm gereklilikler yerine getirildi. Çalışanlara konuyla ilgili eğitimler verildi. Şirket içindeki tüm veri kayıtları KVKK gerekliliklerine uyumlu hale getirildi.



2.4-Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi

Sağlam Metal Yönetimi tarafından planlanan çalışmalar sırasında oluşabilecek risk ve fırsatları belirleyerek; istenen etkileri geliştirmek ve istenmeyen etkileri önlemek veya azaltmak için ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi standardını baz alarak bir sistem kuruldu.

- Potansiyel uygunsuzluklar
- İş kazaları ve etkileri
- Çevre kazaları ve etkileri
- Ramak kala olayların değerlendirilmesi
- Uygunsuzluğun oluşmasının önlenmesi için gerekli olan faaliyetlerin değerlendirilmesi
- Önlemlerin belirlenmesi ve uygulanması
- Alınan önlemlerin sonuçlarının kayıtları
- Yapılan faaliyetlerin gözden geçirilmesi
- Bilgi Güvenliği İhlal Olayları
- Enerji Tüketim Değerleri ve Enerji Gözden Geçirme Sonuçları

2.5-Paydaş İlişkileri Yönetimi

Temel paydaşların yönetimi yaklaşımı Sağlam Metal çalışanları tarafından benimsenmesi ve kullanılmasından ve sistemin sürekliliğinin sağlanmasından Sağlam Metal üst yönetimi sorumludur.

Temel paydaşların yönetimi yaklaşımı uygulatılmasından, izlenmesinden ve gereksinimler doğrultusunda güncellenmesinden Kalite Yönetim Sistemleri bölümü sorumludur.

Temel paydaşların yönetimi yaklaşımının gereği olan, temel paydaş belirleme, beklentilerini alma, algılarını ölçme, vb. yükümlülüklerin yerine getirilmesinden ilgili bölüm sorumludur.

- Müşteriler
- Çalışanlar
- İş ve Yönetişim Paydaşları
- Toplum
- İş birlikleri ve Tedarikçiler

2.6-Sürdürülebilirlik Yönetimi

2.6.1. Sürdürülebilir Büyüme

Birçok alanda sürdürülebilirlik adına projeler üreten ve faaliyete geçiren firmamız, ekonomik anlamda da sürdürülebilirlik adına gerekli aksiyonları alarak büyümesine devam etmiştir.

Stoklarımızdaki artış ve satış kabiliyetimizle, satışlarımızı 2021 den 2022 ye %100 oranında arttırdık. 2022 son çeyreğinden 2023 yılında ülke olarak yaşadığımız ekonomik sıkıntılara rağmen satışlarımızı 2022 den 2023 e %50 oranında arttırmış durumdayız.

Artan satış hacmi ve karlılığımız ile birlikte yeni yatırımlarla ekonomik sürdürülebilirliğimizi destekledik. Bu süreçte Çayırova ve Balıkesir tesislerimizin çatılarında GES projelerini faaliyete geçirdik. Eş zamanlı olarak küçük orta ölçekli makine ve teçhizat yatırımlarımıza da devam edilmiştir.



2.6.2 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

Sağlam Metal de sürdürülebilirlik konusundaki tüm faaliyetler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından koordine edilmekte ve yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi görev kapsamındaki tüm etkinliklerini Yönetim Kuruluna raporlar. Komitenin üyeleri arasında Yönetici düzeyinde üye bulunmasına özen gösterilir.

İkişer yılda bir yayınlanması planlanan Sürdürülebilirlik Raporu ile Sürdürülebilirlik göstergeleri paydaşlara deklere edilir ve kuruluş içerisinde stratejik amaçlara benzer şekilde hedeflerin yayılımı mekanizması ile bireysel hedeflere yayılır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri:

Hakan Koçak.....Yönetim Kurulu Başkanı
F.Mehmet Koçak.....Satın Alma ve İdari İşler Yöneticisi
Çağatay Özdemir.....Kalite Yönetim Sistem Yöneticisi
Tolga Danışman.....Enerji Projeleri Yöneticisi
Orçun Zıgındere.....Arge Yöneticisi
Abdullah Kalmak.....İK Yöneticisi

Komite Görevleri

1. Sağlam Metal'in sürdürülebilirlik konusundaki odak alanlarını ve öncelikli konularını belirleme ve bu konuları yönetime önerme.

2. Sürdürülebilirlik Raporunun yayınlanmasını (2 yılda bir) koordine etme.

3. Sürdürülebilirlik aksiyonlarını belirleme ve izleme.

4. Sürdürülebilirlik kavramlarının Sağlam Metal'de yaşama geçirilmesine yönelik olarak çalışmalar yapma:

- Küresel eğilimleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları üzerindeki sonuçlarını da içerecek şekilde ekosistemi araştırma ve anlama.

- Kuruluşun çalışanlarda farkındalık yaratarak, çalışanların çevreye karşı sorumlu bir bilinçle davranmasını özendirme.

- Ekosisteminde diğer kuruluşlarla deneyim paylaşımlarında bulunmayı organize etme.

- Kamu kuruluşları ve STK'larla ortak iş birlikleri kurmayı organize etme.

- Toplumsal temel paydaşlara yönelik iletişim kanalları açma.

- Döngüsel ekonomi ilkelerinin organizasyonda benimsenmesinin sağlama.

2.6.3-Odaklanılacak BMSKA'lar



Sağlam Metal Yönetim Kurulu
tüm sürdürülebilirlik amaçları içinden
“Enerji Dolu Yeni Bir Dünya”
amacını benimseyerek
“Enerji” ve “Yenilikçilik (inovasyon)”
ile ilgili amaçlara odaklanma kararı verdi.

2.7-Kalite Belgeleri - Ödüller - Başarılar

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistem Belgesi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistem Belgesi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Belgesi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistem Belgesi
- AS 9100 Havacılık Uzak ve Savunma Kalite Yönetim Sistem Belgesi
- Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC)
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödüllü (Enerji Verimliliği kategorisinde 3.lük)



3-OPERASYONEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

3.1-Çevre Yönetimi

Sağlam Metal olarak, operasyonel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde hedefimiz, atık yönetimi ile çevre kirliliğini önlemek, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında emisyonlarımızı azaltmak, enerji ve su yönetimi gibi çevresel sorumluluk konularında verimliliğimizi arttırmaktır.

Sahip olduğumuz entegre yönetim sistemini içeren uluslararası standartlar (Md. 2.7) ile doğal kaynakları koruma, enerjinin etkin ve verimli kullanımı, insana ve çevreye saygılı olma, atıkları azaltma, geri dönüşüm oranını artırma ile ilgili taahhütlerimizi içeren politikamız Genel Müdürümüz tarafından onaylanmış ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Standardı ile belgelendirilmiştir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz, periyodik olarak iç ve dış denetimler yapılarak etkin ve güncel tutulmaktadır. İç ve dış denetim raporlarının sonuçları YGG'de üst yönetim ile paylaşılarak takip ve değerlendirmesi yapılır.

Enerji tüketiminde de emisyon salınımlarını minimuma indirebilmek adına, tesisimizde yer alan GES ve RES santrallerinin ürettiği elektrik haricinde, Elektrik Dağıtım Firmalarından tedarik ettiğimiz elektriğin tamamı yenilenebilir enerji üretim santrallerinden tedarik edilir.

3.2-Enerji Yönetimi

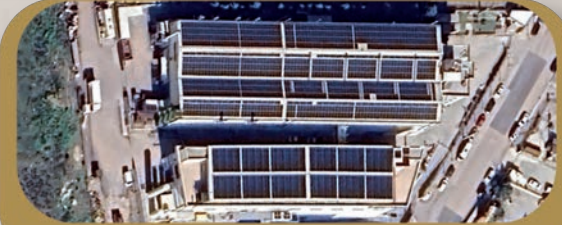
Enerjinin verimli kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim ve ürettiğimiz ton / ürün başına düşen enerjinin azaltılması Sağlam Metal şirketi stratejik hedefleri arasındadır. Bu kapsamda Çayırova ve Balıkesir tesislerimizin çatılarında toplam kurulu gücü 1,7 Mw/saat olan GES santrallerimiz bulunurken aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynaklarını tesislerimizde verimli olabilecek ve enerji tüketiminde dışa olan bağımlılığımızı azaltabilecek her noktada da kullanmaya özen gösteriyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Standardı Sistem eğitimleri ve sistem kurulumları 2021 yılında tamamlanmış olup belgemiz 2022 yılında ISO 50001 hesaplamaları ve paralelinde gerçekleştirdiğimiz 2021 yılı verilerine bağlı oluşturulan Enerji Etüd Raporumuz ilk olarak 2022 yılında yayınlanmıştır.

2023 Yılı T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği, 9. Verimlilik Proje Ödüllerinin Enerji Verimliliği Kategorisinde "Dövme tesisi tav fırınlarının baca atık ısılarını kullanarak hammadde ve iç ortam ısıtmasının sağlanması" adlı proje ile yarışmaya katılan 600 firma arasından üçüncülük ödülünü almaya hak kazandık.



9. Verimlilik Proje Ödülleri'nde Yönetim Kurulu Başkanımız Hakan Koçak üçüncülük ödülünü alırken.



Çayırova Çatı GES Uydu Görüntüsü



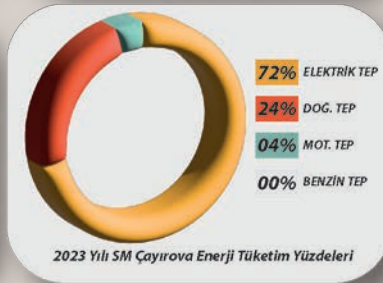
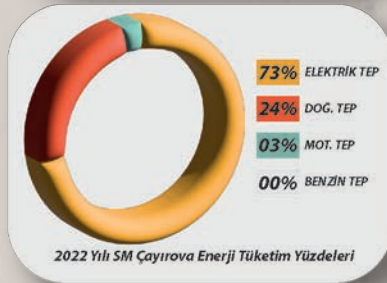
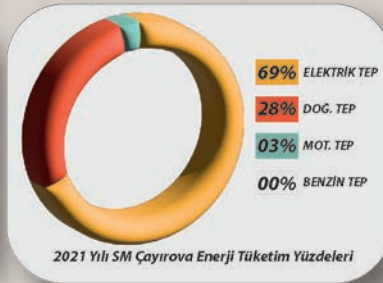
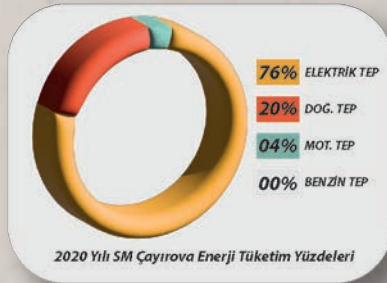
Balıkesir Çatı GES



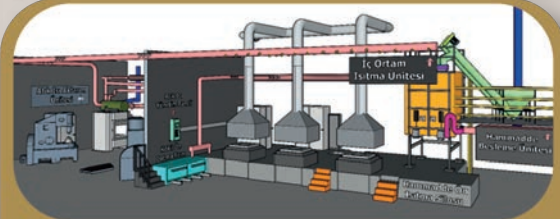
Çayırova Güneş Panelli ve Rüzgar Türbinli Enerji Üreten Köprü

Gerçekleştirmiş olduğumuz projelerin bir çoğu firmamıza özgün tasarımlar olduğundan bu projelerin patent yahut faydalı model başvurularını da yaparak Enerji Verimli Teknolojiler üretip satışını yapan bir firma olma yolunda hızla ilerliyoruz.

Patent yahut Faydalı Model başvurusu yaptığımız bazı projelerimize ait görseller sağ tarafta yer almaktadır.



TÜRKPATENT 2024/000689 Başvuru numaralı
"Güneşten üretilen ısı ve elektrikle desteklenen,
entegre kompresör atık ısı geri kazanım sistemi"



TÜRKPATENT 2023/009263 Başvuru numaralı
"Atık ısı geri kazanım sistemi"

3.3-Atık Yönetimi

Çevre Yönetim Sistemimizin en önemli bölümü atık yönetimi konusudur. Firmamız bünyesinde oluşan atık türleri tehlikeli atıklar, ambalaj atıkları, laboratuvar kimyasal atıkları geçici atıklardır. Oluşan atıklar depolama alanlarımızda biriktirilmektedir. Biriktirilen atıklar yetkili bertaraf firmaları aracılığı ile bertaraf edilir.

Firmamız, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan, atık yönetimi konusunda çevre, insan sağlığı ve kaynakların korunmasını hedefleyen Sıfır Atık Yönetmeliği şartlarını sağlayarak Sıfır Atık Belgesi almıştır.

Sağlam Metal olarak, 2023 yılında “Tasnif edilmiş metal atıklar, hurdalar ve diğer parçaların genellikle mekanik veya kimyasal değişim işlemleri ile geri kazanılması” faaliyeti ile 15.360.000 kg atık lisanslı firmalara gönderilerek, Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Şehircilik Bakanlığına bildirimini yapmıştır.

3.4-Emisyon Yönetimi

Sera Gazı emisyonlarında hesaplama metodolojisi; GHG Protocol, 14064 Standardı' na göre hesaplamalar yapılmış ve GRI 305 -1 ve 305 -2' e göre raporlanması için çalışmalar başlatılmıştır.

3.5-Su Yönetimi

Faaliyetlerimiz sırasında prosesler içerisinde ki su kullanımı, yapılan iyileştirmeler ile minimum seviyelerde tutulur.

Özellikle prosesimizin önemli bir parçası olan ergitme ocakları ve ısıtma işlemlerine ait soğutma sistemlerinin ihtiyaç duyduğu su, öncelikli olarak yağmur suyu depolama tanklarımızdan elde edilmekte olup bu sayede şebeke başlı su tüketimimizde ciddi derecede düşüşler gerçekleştirmektedir.

Depoladığımız yağmur suyu bu sistemlerde soğutma işlemlerini yerine getirdikten sonra buharlaşarak doğaya tekrar kazandırılır.



4-ARGE ve İNOVASYON



4.1-Ar-Ge Merkezi

Sağlam Metal Ar-Ge merkezi 2011 yılında başladığı Ar-Ge faaliyetlerinin getirmiş olduğu birikim ile 2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 649. Ar-Ge Merkezi olarak onaylanmıştır.

Özgün mühendislik anlayışı ile yeşil dönüşüm, dijitalleşme, verimlilik artışı, geri dönüşüm ve millileştirme ana başlıkları altında geniş bir proje yelpazesinde çalışmalar devam etmektedir.



İş Birlikleri

Sürdürülebilir teknolojiler, malzeme ve üretim teknikleri üzerine ulusal ve uluslararası üniversiteler, araştırma enstitüleri ve diğer sanayi ortakları ile işbirliklerimiz devam etmektedir. İşbirlikleri kapsamında Türkiye'den bir kobi firma ile dijitalleşme projesi kapsamında EITM Empowering SMEs çağrısına başvuru yapılmıştır. Bursa Teknik Üniversitesi yürütücülüğünde firmamızın paydaş olduğu Marie Skłodowska-Curie Actions - Horizon Msca-Se AB fonlu proje başvurusu yapılmıştır. İlgili projede Türkiye'den 2 üniversite ve 2 özel firma ile birlikte İngiltere, Portekiz, Norveç ve Tayland'dan üniversiteler ve özel kuruluşlar proje ortağı konumundadır.

Nitelikli Eğitim

Kapsayıcı, adil bir eğitim ve herkes için yaşam boyu öğrenim imkanı hem firma olarak hem de Ar-Ge Merkezi olarak birincil hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda Ar-Ge Merkezi çalışanlarımız 2023 yılı içerisinde yurt içi ve yurt dışında yüz yüze veya online olarak 27 farklı etkinliğe 41 kişilik katılım sağlanmıştır

Sağlam Metal Ar-Ge Merkezi olarak öğrenmek kadar yaptığımız çalışmalarını paylaşmanın da önemine inanıyoruz. Bu anlayış ile yapılan çalışmalar 2023 yılı içerisinde 12 adet bildiri, makale ile tüm sektör paydaşlarımız ile paylaşılmıştır.

4.2-Ar-Ge Merkezi Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

2015 yılının Eylül ayında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılında tamamlanan bir yol haritası olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) kabul etti. Tüm milletlere yönelik ve kimseyi geride bırakmayacak şekilde düzenlenen “2030 Gündemi”nin temelinde arzuladığımız dünyayı açık bir şekilde tanımlayan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı bulunmaktadır.

Sağlam Metal Ar-Ge Merkezi olarak bizde üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirip projeler üretmekteyiz. Oluşturulan projeler 4-7-9-17 numaralı alt başlıkların kapsamına girmektedir.



4.3-Sürdürülebilir Ürünler ve Çözümler

Talaşlı imalat prosesleri sonucu ortaya çıkan talaş ve hurdaların, verimli şekilde tekrar üretime kazanılması çalışmalarında, değerli metallerin tekrar ergitilmesi aşamasındaki kaybın %50-%80 oranında azalma sağlanmıştır.

Farklı üretim aşamalarında kullanılıp bertarafa gönderilen sarf malzemeler geri kazanılarak hem çevreye olan etkileri ortadan kaldırılmıştır hem de ithal edilen bu ürünlerin yerli ve milli üretimleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 1 adet Tübitak 1832 Sanayide Yeşil Dönüşüm proje başvurusu yapılmıştır.

Yeni Ürün Araştırmaları ve Millileştirme Projeleri:

Ar-Ge Merkezi projelerimizi oluştururken yeni alaşımların geliştirilmesi ve ithal edilen alaşımların millileştirilmesi en önemli odak noktalarımızdan birini oluşturmaktadır. Özellikle firmamızın sahip olduğu EYDEP ve Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü Onaylı Tedarikçisi Belgelerimizle milli projelerde kullanılan alaşımların milli imkanlarla üretilip dışa bağımlılık en aza indirilir.

4.4-Yeşil Arge

Yeşil Dönüşüm

Karbon ayak izinin azaltılması ile ilerleyen süreçte sektörümüzün de dahil edileceği sınırdaki karbon uygulamasına hazırlık yapılmaktadır. Firmamız bünyesinde tav fırınlarında kullanılan doğalgazın, firmamızda üretilecek yeşil hidrojen ile belli oranda karıştırılarak hem verimliliğin artırılması hem de karbon ayak izinin azaltılması planlanmıştır.



5-TEKNOLOJİ ve DİJİTALLEŞME

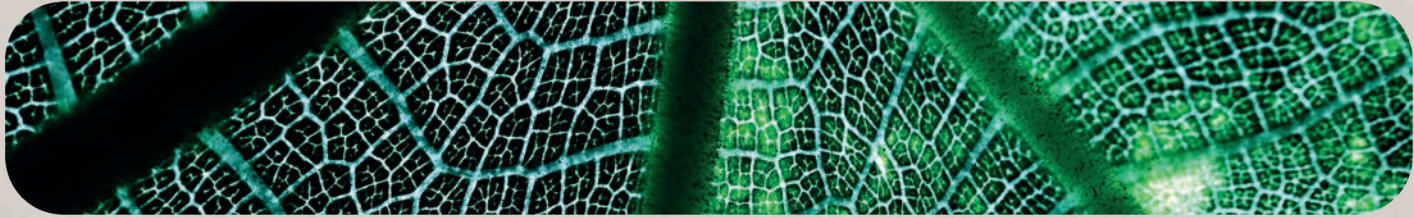


5.1-Çevre Dostu Teknolojiler

Üretim metodu olarak daha iyi seçenekleri kullanabilmek için yenilikçi buluşlar geliştiriyor ve sürdürülebilir teknolojilere yatırım yapıyoruz. Doğal kaynakları daha etkin biçimde kullanmamızı sağlayan çevre ve enerji politikamız sayesinde doğa dostu uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye devam etmekteyiz. Özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını hedefleyerek kurduğumuz Güneş ve Rüzgar Enerjisi Üretim Sistemlerimiz ve üretim süreçlerimizi için sahip olduğumuz makine – ekipmanları sürekli revize ederek enerji tüketimlerimizi düşürerek karbon ayak izimizde düşüşler hedefliyoruz.

Aynı zamanda atık enerji (ısı, buhar vb) kaynaklarını kullanabilen, bu kaynakları farklı enerji kaynaklarına (elektrik, hidrojen vb) dönüştürebilen özgün ve çevre dostu patent ve faydalı model sahibi teknolojiler tasarlayıp geliştirerek bu teknolojilerin özellikle doğalgaz ve kömüre alternatif olarak kullanılmasını sağlayıp, emisyon salınımlarını ciddi derecede düşürülmüştür.

- Türk Patent 2024/000689 Başvuru numaralı “Güneşten üretilen ısı ve elektrikle desteklenen, entegre kompresör atık ısı geri kazanım sistemi”
- Türk Patent 2023/009263 Başvuru numaralı “Atık ısı geri kazanım sistemi”
- Türk Patent 2022/016462 başvuru numaralı “Atık ısı ile çalışan döküm potası”



5.2-Dijital Dönüşüm

Bilgi akışını güçlü tutmanın yanında, raporlanabilir sistemler yaratmak, edinilmiş tecrübeleri sadece sözlü ve yazılı olarak değil **otonom mekanizmalara** yerleştirmek, dijitalleşme sürecinde ana amacımız olmuştur.

Dijitalleşme çalışmalarımıza, yoğun malzeme sirkülasyonu ve hızlı tedarik gerektiren sektörümüzde öncelikle bu yoğunluktan kaynaklı veri kaybını önleyici faaliyetlerle başlanmıştır. Bu süreçleri RPA(Robotic Process Automation) lar ile destekleyerek verinin güvenilirliğini artırırken, datamızı miktar ve kalite bakımından da arttırarak **big datamızı** oluşturulmaktadır.

Kendi yazılımlarımıza ek olarak, araç rotalama yazılımı, İK portalı, B2B portalı, bankalar, kargo şirketleri, çeşitli devlet kurumları, marketing yazılımları ve daha birçok sisteme web servis ile bağlanarak hem bu yazılımların gücünü kendi gücümüze ekledik hem de master datamızı içerde toplayarak hem de önemli iş gücü tasarrufu sağlanmıştır.



5.3-Bilgi Güvenliği

Sağlam Metal olarak hem biz hem de paydaşlarımız için bilginin değerini korumak adına 2017 yılında başlattığımız Bilgi Güvenliği ve KVKK sürecimizi aynı yıl ISO 27001 belgesi almaya hak kazanarak güvence altına alınmıştır.

Günümüzün en önemli konularından birisi olan bilgi sistemlerinin güvenliğinin sağlanması ve kişisel verilerle gizli bilgilerin güvenli bir şekilde saklanması ilişkin iş süreçleri, sahip olduğumuz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamıza uygun olarak oluşturduğumuz politika ve standartlarımıza göre takip edilir.

Dijitalleşme adımlarını atarken yeni süreçlerin getirdiği risklere Sağlam Metal olarak, gizliliğin ve güvenliğin güvence altına alınması için tüm operasyonlarımızı titizlikle yürüterek bilgi güvenliğini en yüksek düzeyde sağlamayı amaçlamaktayız. Siber güvenlik konusundaki çalışmalarını da dijital dönüşümün bir parçası olarak görüyoruz.

Bilişim teknolojileri altyapı ihtiyacı, veri merkezlerinden son kullanıcı bilgisayarlarına kadar uçtan uca merkezi bir disiplinde yönetilmektedir. Siber güvenlik sadece art niyetli gerçekleştirilen saldırıları kapsamının yanında veriye kesintisiz ve tutarlı erişim, bilgi güvenliğinin vazgeçilmez bir parçasıdır.

Bu doğrultuda, farklı alanlarda hayata geçirilen projelerle dışarıdan yapılacak saldırıları bertaraf etmek, varlıklarımızın dışarı sızmasını engellemek ve bilgiye kesintisiz/kolay ulaşmayı sağlamak için altyapı çalışmaları gerçekleştirilir.



Bilgi Güvenliği Politikamız ve Altyapı Çalışmaları Kapsamında:

- İş süreçlerine yönelik risklerin tanımlanması ve sistematik olarak yönetilmesini sağlar.
- Bilginin sadece yetkili kişiler tarafından erişilebilirliğini sağlar.
- Sistem açıklarının tespiti konusunda düzenli olarak açıklık tarama testleri yapılır.
- Altyapı çalışmalarında donanımsal ve yazılımsal olarak en güncel versiyonların kullanılması yeni nesil saldırılara karşı korunmaya yönelik önemli adımlar sağlamıştır. Bu kapsamda yazılımsal olarak eski versiyonda yazılımlarımız (MSSQL, MS Windows Server, Windows, MS Office, Firmware, vb.) ile network donanımlarımız (Switch, Firewall, Access Point, vb.) en güncel versiyonları ile değiştirilmiştir.
- İş etki analizi ile kritik altyapı ve sistemlerimizin (FW, DC, ERP, SW, WLC,vb.) ortalama Up-Time oranını %99 seviyesinin üzerinde tutabilmek için sistemlerimizi HA çalışacak şekilde cluster yapıda tasarlanmıştır.
- Sistemlere zararlı yazılımların buluşmasını önlemek için klasik mimaride antivirüs yazılımları yerine EDR özellikli daha modern antivirüs yazılımı kullanmaya başlanmıştır.
- Yazıcı çıktılarının iş sahibine güvenli bir şekilde ulaşması için güvenli çıktı (CARD or PIN to Print) metodu kullanımı başlatılmıştır.
- Kablosuz ağ erişimlerinde farklı (SSID) yayınlar ile çalışanlar, danışmanlar, misafirler ve mobil cihazlar olarak birbirinden ayrılır.
- Şirket ağına uzak erişimler için VPN (SSL VPN) kullanarak riskleri en düşük seviyede tutulur.



6-ÇALIŞMA YAŞAMI



Sağlam Metal olarak sahip olduğumuz kurum kültürüyle işe alımdan ücret yönetimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim gibi nedenlerle ayrımcılık yapmıyor, tüm iş süreçlerinde ayrımcılığa sıfır tolerans politikasını benimsiyoruz.

Sağlam Metal insan kaynakları uygulamaları; çalışan bağlılığını artırmayı, çalışanların gelişimlerini desteklemeyi, herkese eşit fırsat sunan kariyer olanakları sağlamayı içerir.

Çalışanlarımızın katkısıyla stratejik hedeflerimizi gerçekleştirebileceğimize inanıyoruz. Stratejik insan kaynakları yönetimiyle üreten ve paylaşan, gelişime açık, yaratıcı, sorumluluk sahibi, ekip çalışmasına yatkın, kurum kültürüne uyumlu ve etik değerlere önem veren çalışanlardan oluşan bir insan kaynağıyla büyümeye devam ediyoruz.



Merkez Yerleşke - Çayırova



Balıkesir Fabrika

6.1-İş Sağlığı ve Güvenliği

Sağlam Metal A.Ş. İş Sağlığı ve Güvenliği konularını, her zaman öncelikli olarak değerlendirir, üretim ve hizmet faaliyetlerinin doğal bir parçası olarak görür. İSG uygulamalarının çalışanlar tarafından benimsenmesi ve olası kazalara karşı ilk müdahalenin doğru şekilde yapılabilmesi için gerekli eğitimler sağlanır. Tüm eğitimler bölüm bazlı olarak, bölümlerin kendi risklerine göre verilir. Sadece proses riskleri değil, ergonomik ve psikolojik risklerde eğitim ve çalışmalarda baz alınır.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine göre kurgulanmış ve sürekli geliştirilmektedir. Hedefler, Risk ve Fırsat Analizleri, Eğitimler, İç Denetimler ve olası olaylara istinaden başlatılan Düzeltici Faaliyet ve Kaza – Ramak Kala Raporları üst Yönetim ile düzenli olarak paylaşılır. Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında Yönetim Kurulu Başkanı ve tüm üst düzey yöneticilerin katılımı ile çalışmalara dair bilgilendirme ve değerlendirmeler yapılır.

6.2-Çalışan Gelişimi & Sağlam Metal Akademi

Sağlam Akademi, mesleki eğitimler ile davranışsal eğitimleri birleştirerek çalışanların ve iş hayatına yeni adım atmış gençlerimizin alanında yetkin, bilgi ve teknoloji açısından donanımlı, yaratıcı ve dinamik olmalarına katkı sağlayacak eğitimler hazırlar, çalışanların mesleki ve kişisel yetkinliklerinin gelişimine destek olur. İşe yeni başlayan çalışanlarımız Sağlam Akademi tarafından hazırlanan en az 3 aylık süreli eğitim planına dahil edilirler. 2023 yılında 331 çalışanımıza toplam 5.230 saatlik eğitim sunduk, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saati 15,80 oldu.



6.3-Çalışan Bağlılığı

Çalışan Memnuniyet Anketleri ve Yüksek Çalışan Memnuniyeti

Her yıl yapılan çalışan memnuniyet anketleri ile çalışanların sesine kulak verildi ve taleplerin karşılanması için gerekli aksiyonlar planlandı.

Eğlenceli ve Samimi Bir Çalışma Ortamı

Sağlam Metal olarak şirket içinde gerçekleştirdiğimiz organizasyonlarla düzenli olarak bir araya gelip iş hedeflerinden çok daha fazlasını paylaştığımız bir aile ortamı yaratıldı.

Çalışanlarımızı Destekliyoruz

Çalışanlarımızın yaşam standartlarını artırabilmek ve özel günlerinde yanlarında olabilmek için çalışanlarımıza; Alışveriş Çeki, Evlilik Yardımı, Doğum Yardımı, Cenaze Yardımı, Çocuk Bez Yardımı, Eğitim Yardımı ile destek oluyoruz.

Etkin Kariyer Planlaması

Çalışanlarımıza sunduğumuz Kariyer Yedekleme ve Bireysel Performans Yönetim Sistemleri ile doğru ve etkin bir kariyer planlaması için gerekli tüm operasyonlar yapıldı. Yeteneklerin doğru değerlendirilmesi, kariyer planlamasının gerçekçi olması, yetkinliklerin doğru şekilde gelişiminin hem çalışanlarımıza hem de şirketimize kazandıracığı inancıyla yol alındı.

Kişisel Gelişime Destek

Çalışanlarımızın eğitimlerine devam etmesi teşvik edilip bu alandaki başarılarının da ödüllendirilmesi sağlandı. Aynı zamanda dileyen çalışanlarımıza şirket içinde farklı departmanlarda rotasyon imkanı sunuldu, gelişimleri desteklendi.

Fırsat Eşitliği

Şirket içinde kadın erkek, genç yaşlı ayrımı yapılmadan her çalışanımızı eşit standartlarda değerlendirerek başarılarının aynı ölçüde ödüllendirilmesi için gerekli ortamlar hazırlandı ve uygulamalar hayata geçirildi.

Net Görev Tanımları

Oluşturduğumuz İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi sayesinde net görev tanımları oluşturarak çalışanlarımızın ana sorumluluk alanlarının belirlenmesi sağlandı.

6.4-Çeşitlilik Kapsayıcılık

Din, dil, ırk, cinsiyet, felsefi görüş, siyasi düşünce, ekonomik durum ve özel hayat ayrımı yapmadan birbirine eşit davranan çalışanlardan meydana gelen bir kurum iklimi gözetildi. Şirket içi insan haklarının korunması, temel değerlerimiz arasında benimsendi.

Beklenen Davranışlar:

- Kayırma ve önyargı olmaksızın, iletişim kurmak.
- Farklılıklarımızı gelişme fırsatı olarak görmek.
- Ayrım yapılmaksızın eşit işe eşit davranmak.

Çalışanlarımızın Katılımını Destekliyoruz!

- Çalışanlarımızı yönetim ve karar alma süreçlerine dahil edilir. İş Sağlığı ve Güvenliği kurul toplantıları, öneri sistemleri ve anketlerle çalışanların görüşleri alınarak süreç iyileştirme çalışmalarında değerlendirilir.
- Çalışanların şirket başarısına katkı sağlayan davranış ve çabaları, Takdir ve Ödüllendirme Sistemi kapsamında ödüllendirilir.
- Öneri Sistemi aracılığıyla Sağlam Metal çalışanları 2023 yılında toplam 86 öneri vermiş, bu önerilerin 25'i hayata geçirilerek öneri sahipleri ödüllendirilmiştir.



Öğrenimi Destekliyoruz!

- Sağlam Metal olarak öğrencilerin kişisel gelişim ve iş yaşamına yönelik becerilerini geliştirme amacıyla; Kocaeli, Gebze Teknik, Gazi, Uşak, Karabük, Yıldız Teknik, Bursa Teknik ve Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi olmak üzere 8 Üniversite ve 9 Meslek Lisesi ile okul-sanayi iş birliği kapsamında öğrencilerin mesleki eğitimlerine destek veriyoruz.
- 2022 yılında 12 lise, 21 üniversite öğrencisine, 2023 yılında ise 25 lise, 28 üniversite öğrencisine staj yapma imkânı sağladık. Yılın 12 ayı staj yapma imkânı sağlamaya devam ediyoruz.
- 2023 yılında başarılı ve dezavantajlı öğrencilerin eğitimlerini sürdürmelerine destek olmak amacıyla 45 öğrenciye burs desteği sağladık. Eğitime desteğimizi her yıl artırarak daha çok öğrenciye ulaşmayı hedefliyoruz.

7. TOPLUMSAL GELİŞİM

7.1 Sosyal Sorumluluk, Kültür ve Sanat Çalışmaları

15 Eylül 2022 tarihinde faaliyetlerine başlayan Sağlam Metal Kültür ve Sanat bölümü tarih, kültür ve sanat değerlerimize sahip çıkarak, onları bugüne taşımayı ve geleceğe aktarmayı hedefleyen bir düşünce ile hareket eder.

Faaliyetlerimiz

- Eskişehir ili Çifteler İlçesinde bulunan 20. yüzyıl başlarına ait Fransız Schieider dağ topunun restorasyon ve konservasyon işlemleri tarafımızca yürütülmüştür.

- Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 100'üncü yıldönümü münasebetiyle hazırlanan "Fotoğraflarla Cumhuriyetin Sanayileşme Öyküsü" konulu sergimiz Kocaeli, Eskişehir, Karabük, Ankara, Gaziantep sanayi odaları başta olmak üzere Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), Başkent Organize Sanayi Bölgesi ile Kocaeli Üniversitesi, Haliç Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Doğu Üniversitesi ile Yeditepe Üniversitesi'nde açılmıştır.

- Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 100'üncü yıldönümü münasebetiyle hazırlanan "Cumhuriyet Fabrikaları" konulu kitabımız basılmıştır.

- Kültür ve Turizm Bakanlığı koordinesinde düzenlenen 2. Kocaeli Film Festivali'nde Kısa Film Ödülü, Sağlam Metal tarafından verilmiştir.

- Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından düzenlenen "Kültürel mirası koruma ve araştırma sempozyumu" ve "Çağdaş müzecilik sempozyumu"nda Sağlam Metal San. ve Tic. A.Ş. paydaş olarak yer almış, ayrıca söz konusu sempozyumlarda 2 bildiri sunulmuştur.



Restore Edilen Dağ Topu Fuar Alanında Sergilenirken



"Fotoğraflarla Cumhuriyetin Sanayileşme Öyküsü Sergisi" İzmir'de



"Fotoğraflarla Cumhuriyetin Sanayileşme Öyküsü Sergisi" Denizli'de

• TBMM ile Sağlam Metal San.ve Tic. A.Ş. iş birliğinde hazırlanan “Cumhuriyetin Meslek Liseleri” konulu sergimiz “TBMM Kurtuluş Savaşı Müzesi”nde açılmıştır.

• Vakıfbank kültür yayınları ile Sağlam Metal arasında yapılan protokol ile İbrahim Hakkı Konyalı tarafından yazılan ve Türkiye’de tek olan «Topun Tarihi» isimli eserin basılma işlemleri ve sergi hazırlığı Vakıfbank tarafından yürütülmektedir. Sergi ve kitap tanıtımı 2024 yılı içerisinde İstanbul Finans merkezinde yapılacaktır.

• Sağlam Metal San. ve Tic. A.Ş. bünyesinde “Sanayi ve Teknoloji Tarihi Müzesi” kurulması konusunda Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından gerekli izinler verilmiştir.

• Kültür ve Turizm Bakanlığı koordinesinde K.K.T.C’de düzenlenen “Uluslararası Yitip Giden Kültürel Miras sempozyumu”nda Sağlam Metal San. ve Tic. A.Ş. paydaş olarak yer almıştır.



“Cumhuriyetin Meslek Liseleri Sergisi” TBMM Kurtuluş Savaşı Müsesi’nde



Kültür ve Turizm Bakanlığı Gelibolu Tarihi Alan Başkanlığı ile İş Birliği Protokolü İmzalanırken



İstanbul Teknik Üniversitesi ile “Sanayi-Üniversite İş Birliği Protokolü” İmzalanırken

- Kocaeli Üniversitesi ile Sağlam Metal San.ve Tic. A.Ş. arasında “Sanayi-Üniversite işbirliği protokolü” imzalanmıştır.
- İstanbul Teknik Üniversitesi ile Sağlam Metal San.ve Tic. A.Ş. arasında “Sanayi-Üniversite iş birliği protokolü” imzalanmıştır.
- Tarihi Dardenel Topunun yeniden dökümü ve sergilenmesi kapsamında Kültür ve Turizm Bakanlığı Gelibolu Tarihi Alan Başkanlığı ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.
- Kocaeli Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi koordinesince yürütülen 3. Uluslararası Sanat Sempozyumu’nda Sağlam Metal San.ve Tic. A.Ş. paydaş olarak yer almıştır.
- Türkiye Cumhuriyeti’nin kuruluşunun 100’üncü yıl dönümü münasebetiyle hazırlanan “Cumhuriyetin Meslek Liseleri” konulu kitabımız basılmıştır.



7.2-İnsan Hakları

Sağlam Metal olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne ve tüm yasa ve düzenlemelere uyumlu şekilde hareket etmeye; ülkemizin taraf olduğu uluslararası beyanname, ilke, sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarımızın tüm haklarını gözetmeye uygun ortam hazırlandı ve uygulandı.

7.3-İstihdam

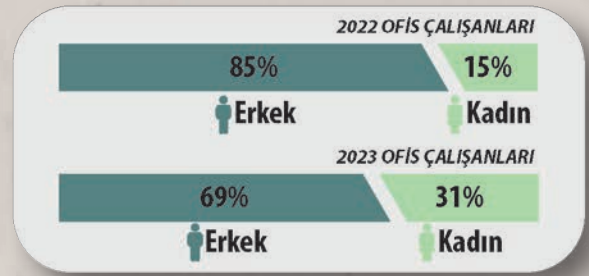
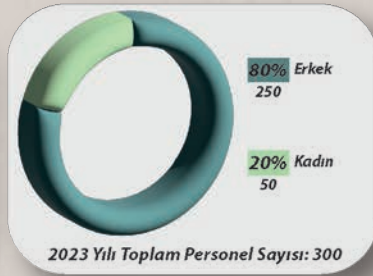
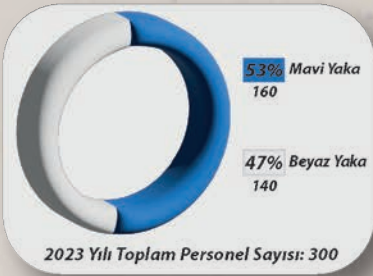
Sosyo-ekonomik koşullara rağmen çalışanlarına sahip çıkan ve her ne olursa olsun kalabalıklaşmaya devam eden bir aile yapısı oluşturuldu.

Büyüme

Sağlam Metal olarak başarı ile büyümeye devam ediyoruz. 2023 sonu itibarıyla personel sayımız 300 kişi olmuştur.

Demografik Yapı

2023 sonu itibarıyla, ofis kadın çalışan işe alım oranı yüzde 15'ten yüzde 31'e, toplam kadın çalışan oranı yüzde 13,4'ten yüzde 20,3'e yükseltildi.



8-PERFORMANS GÖSTERGELERİ

PROSES

GÖSTERGELER

8.1-Yönetim Sorumluluğu Performans Göstergeleri

YÖNETİM SORUMLULUĞU PROSESİ

Yönetimin Gözden Geçirme Toplantı
Kararlarının Zamanında Gerçekleşme Oranı

8.2-Ölçme, Analiz ve Değerlendirme Performans Göstergeleri

ÖLÇME, ANALİZ VE DEĞERLENDİRME PROSESİ

İç Tetkik Planına Uyum

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri İade Oranı

8.3-Çevresel Performans Göstergeleri

ÇEVRE YÖNETİMİ

Çevre Kazası Sayısı

Çevre Danışman Firma Ziyaret Oranı

Atık Bertaraf Oranı

Çevre Eğitimleri Tamamlanma Oranı

Çevre Tatbikat Sayısı

PROSES

GÖSTERGELER

**8.4-İSG Performans
Göstergeleri**

İSG YÖNETİMİ

İş Kazası Sayısı

İSG Eğitimleri Tamamlanma Oranı

Ramak Kala Rapor Sayısı

İSG Tatbikat Sayısı

**8.5-Proje Yönetimi
Performans Göstergeleri**

**PROJE
YÖNETİMİ
PROSESİ**

İlk Defada Numune Onayı Yüzdesi

Proje İş Refakat Paketi
(Savunma ve Havacılık)

İlk Numunenin (FAI) Zamanında Teslimi
(Savunma ve Havacılık)

**8.6-Operasyonel
Performans Göstergeleri**

**İMALAT YÖNETİMİ
PROSESİ**

Verimlilik

İç Hata (Hurda Oranı)

Ramat Oranı

Zamanında Sevkiyat Performansı

PROSES

GÖSTERGELER

**8.7-Tedarik Zinciri Yönetimi
Performans Göstergeleri**SATINALMA
PROSESİ

Tedarikçi Denetimi

Ortalama Tedarikçi Performansı

**8.8-Çalışan Yönetimi
Performans Göstergeleri**İNSAN
KAYNAKLARI
PROSESİ

Firma Ortalama Yeterliliği

Eğitim Planına Uyum

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan Devir Oranı

**8.9-Ar-Ge
İnovasyon Yönetimi
Performans Göstergeleri**

AR-GE

Ar-Ge Projeleri

Ar-ge Proje Sayısı
(Dış Kaynaklı)

Ar-Ge Kurul Toplantı Etkinliği

Ar-Ge Bilimsel Yayınları

Ar-ge Proje Sayısı
(Özkaynaklı)

Ar-Ge Eğitimleri

SAGLAM METAL

ÇELİK

BAKIR

BRONZ

ISIL İŞLEM

GERİ
DÖNÜŞÜM

LOJİSTİK



Cumhuriyet mah.
İnönü Cad. No:42
Şekerpınarı-Çayırova
Kocaeli

info@saglammetal.com

0850 205 20 95

www.saglammetal.com



@saglammetal



@saglam_metal



@saglammetal



@SaglamMetalC



@bolokur_teknik_yayincilik